**Отчет о результатах самообследования**

**МБДОУ детский сад № 35 «Калинка»**

**за 2016-2017 учебный год**

**I**. **Общая характеристика образовательного учреждения**.

Здание муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №35 «Калинка» муниципального образования город-курорт Геленджик введено в эксплуатацию в  1987 году. МБДОУ детский сад №35 расположен по адресу: Россия, 353475, Краснодарский край, г. Геленджик, ул. Вишневая, д.33.

Учредителем и собственником имущества МБДОУ д/с № 35 «Калинка» является муниципальное образование город-курорт Геленджик.

Функции и полномочия учредителя в отношении МБДОУ д/с № 35 «Калинка» и собственника имущества МБДОУ д/с № 35 «Калинка» осуществляет администрация муниципального образования город-курорт Геленджик, расположенная по адресу: 353460, Краснодарский край, ул. Революционная, д.1; тел.: 8(86141) 2-09-01

Органом, осуществляющим отдельные функции и полномочия Учредителя, является управление образования администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, расположенное по адресу: 353475, Краснодарский край, г. Геленджик, ул. Молодежная, д. 1а.

Начальник управления образования - Василенко Елена Борисовна, тел. 8(86-141) 5-32-01

Главный специалист по дошкольному образованию - Джантемирова Ольга Владимировна, тел.: 8(86-141) 5-20-94

МБДОУ д/с №35 «Калинка» осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», а так же следующими нормативно-правовыми и локальными документами

- Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН;

- Уставом МБДОУ, а так же нормативно-правовыми и локальными документами;

   Детский сад в 2016-2017 учебном году посещали 236 воспитанников в возрасте от 2 до 7 лет. Из них 114 девочек (48%) и 122 мальчиков (52%).

Количество групп - 7. Из них:  
- группа раннего возраста (с 2 до 3 лет);  
- 2 младшие группы (с 3 до 4 лет);  
- 2 средние  группы (с 4 до 5 лет);  
- старшая группа (с 5 до 6 лет);  
- подготовительная  группа (с 6 до 7 лет);

В детском саду функционируют группа кратковременного пребывания: «Группа КП до 3,5-х часов», .

Режим работы детского сада:

5-дневная рабочая неделя с выходными днями (суббота, воскресенье).

Группы с 10  часовым пребыванием детей работают с 7.30 до 17.30.

2 дежурные группы с 12 часовым пребыванием детей работает с 7.00 до 7.30 и с 17.30 до 19.00.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  детский сад общеразвивающего вида №35 «Калинка» муниципального образования город-курорт Геленджик  функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации. Контингент воспитанников социально благополучный.

**II. Структура управления образовательным учреждением**.

**1. Нормативно-правовое обеспечение управления ДОУ**

Управление Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад общеразвивающего вида №35 «Калинка» муниципального образования город-курорт Геленджик осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», а так же следующими локальными документами:

* договором между МБДОУ д/с №35 «Калинка» и родителями;
* трудовыми (контрактами) договорами между администрацией и работниками;
* коллективным договором между администрацией и профсоюзным комитетом.
* локальными актами;
* штатным расписанием;
* документами по делопроизводству Учреждения.
* приказами заведующего МБДОУ.
* должностными инструкциями, определяющие обязанности работников ДОУ.
* правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ;
* инструкциями по организации охраны жизни и здоровья детей в ДОУ;
* положением о Родительском Комитете;
* положение о Педагогическом совете;
* положение о работе ПМПК;
* положение об оплате труда работников ДОУ.

**2. Формы и структура   управления**

**2.1. Структурно - функциональная модель управления МБДОУ д/с №35 «Калинка»**

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании».

Руководство деятельностью МБДОУ осуществляется заведующим МБДОУ, который назначается на должность и освобождается от должности Учредителем. ***Заведующий*** осуществляет непосредственное руководство детским садом  и несет ответственность за деятельность учреждения.

Функции заведующего:

- общее руководство всеми видами деятельности и структурными подразделениями муниципального образовательного учреждения в соответствии с его Уставом и законодательством РФ;

- организация целенаправленного процесса развития ДОУ в соответствии с его статусом и на основе взаимодействия всех структурных подразделений ДОУ;

- обеспечение выполнения всех принимаемых решений и обязательств по административным, хозяйственным и трудовым договорам и договорам;

- создание условий для внедрения новых современных технологий образовательного процесса и прогрессивных форм управления и организации труда;

- принятие мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в ДОУ;

- контроль над деятельностью административно-хозяйственной, методической, медицинской и психолого-педагогической служб, соблюдением законности и правил внутреннего трудового распорядка;

- защита имущественных интересов муниципального образовательного учреждения.

***Старший воспитатель*** относятся к категории руководителей, которые назначаются и освобождаются от должности на основании приказа заведующего МБДОУ д/с №35 «Калинка» и подчиняются непосредственно ей.

Функции старшего воспитателя:

- осуществление методического руководства учебно-воспитательной работы групп, реализующих программу;

- организация целенаправленного воспитательно-образовательного процесса на основе Устава, Концепции Программы развития, образовательной программы и годового плана МБДОУ д/с № 35 «Калинка» и в соответствии со статусом учреждения;

- обеспечение эффективности воспитательной работы с детьми в группах;

- соблюдения норм и правил безопасности в процессе воспитательно-образовательной работы ДОУ;

- создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе;

- осуществление разъяснительной работы с семьями воспитанников;

- координация:

- методической работы воспитателей групп в рамках реализуемых программ;

- взаимодействия с семьями в микро и макросоциуме;

- установление контактов с организациями социума.

***Заведующий хозяйством***, назначается и освобождается от должности на основании приказа заведующего МБДОУ д/с №35 «Калинка» и подчиняется непосредственно ей.

Функции заведующего хозяйством:

- обеспечение хозяйственного обслуживания учреждения и создание необходимых условий для нормального функционирования структурных подразделений ДОУ;

- здоровых и безопасных условий пребывания детей в дошкольном учреждении и условий труда для работников ДОУ;

- руководство работой обслуживающего персонала;

- контроль, за соблюдением сотрудниками требований законодательных и нормативных актов по охране труда, технике безопасности и противопожарной защите.

***Старшая медицинская сестра*** относится к категории среднего медицинского персонала, которая назначается и освобождается от должности на основании приказа заведующего МБДОУ №35 д/с «Калинка» и подчиняется непосредственно ей.

Функции старшей медицинской сестры:

- организация медицинского обеспечения, выполнение назначений врача, проведение оздоровительных мероприятий по профилактике заболеваний и закаливания детей;

- осуществление медицинского контроля за организацией образовательного процесса и двигательного режима дошкольников, за состоянием здоровья, физическим развитием и закаливанием организма детей в период пребывания их в дошкольном учреждении;

- медицинского наблюдения в период адаптации к условиям детского сада вновь поступивших детей;

- анализ санитарно-гигиенического состояния предметно-развивающей среды и оценка эффективности профилактических и оздоровительных мероприятий;

- консультативно-просветительская деятельность с педагогами и родителями по вопросам профилактики заболеваний, соблюдения санитарно-гигиенических правил, по предупреждению распространения инфекций, по формированию здорового образа жизни.

**Основные формы координации деятельности аппарата управления**

Формами самоуправления детским садом  являются*:*

- Совет МБДОУ;

- Общее собрание МБДОУ;

- Педагогический Совет МБДОУ;

- Родительский комитет МБДОУ.

Совет МБДОУ организует выполнение решений Совета,  принимает участие в обсуждении перспективного плана развития учреждения,  во взаимодействии с педагогическим коллективом организует деятельность других органов самоуправления МБДОУ, рассматривает и принимает Устав МБДОУ.

Общее собрание МБДОУ осуществляет полномочия трудового коллектива,  обсуждает проект коллективного договора,  рассматривает и обсуждает программу развития МБДОУ,  рассматривает и обсуждает проект годового плана работы МБДОУ, обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению,  рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, рассматривает и принимает Устав МБДОУ, обсуждает дополнения, и изменения, вносимые в Устав МБДОУ.

Педагогический совет МБДОУ осуществляет управление педагогической деятельностью МБДОУ, определяет направления образовательной деятельности МБДОУ,  отбирает и утверждает образовательные и коррекционные программы для использования в МБДОУ, рассматривает проект годового плана работы МБДОУ, заслушивает отчеты заведующего о создании условий для реализации образовательных программ в МБДОУ,  обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности, рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров, организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта среди педагогических работников МБДОУ.

Родительский комитет МБДОУ выполняет следующие функции,  содействует организации совместных мероприятий в МБДОУ,  оказывает посильную помощь МБДОУ в укреплении материально-технической базы, благоустройстве его помещений, детских площадок и территории

Таким образом, в ДОУ реализуется  возможность  участия  в  управлении   детским  садом  всех  участников  образовательного  процесса.  Заведующий  детским садом занимает место координатора стратегических направлений.    В детском саду функционирует  Первичная профсоюзная организация

В МБДОУ  д/с №35 создана структура управления в соответствии с целями и содержанием работы учреждения

***III. Условия осуществления образовательного процесса***

Фактическое количество сотрудников – 32 человека. Обслуживающий персонал - составляет 49% от общего количества сотрудников. В дошкольном учреждении сложился стабильный, творческий педагогический коллектив.   
 Заведующий   дошкольным образовательным учреждением Димитриева Валентина Спиридоновна- имеет высшее педагогическое образование, педагогический стаж работы 40  
Педагогический процесс в МБДОУ  обеспечивают специалисты:  
- музыкальный руководитель – 1;

 -14 воспитателей.

***Основные задачи***

 Цель МБДОУ: обеспечивать  всестороннее (физическое, социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое) развитие детей через наиболее близкие и наиболее естественные для ребенка -дошкольника виды деятельности: игру, чтение (восприятие) художественной литературы, общение, продуктивную, музыкально-художественную, познавательно-исследовательскую деятельности, труд.

Основными задачами образовательного процесса в МБДОУ являются:

* Охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
* Обеспечение познавательного, речевого, социально-коммуникативного, художественно-эстетического и физического развития детей;
* Создание условий для профессионально-творческого роста педагогов в дошкольном образовательном учреждении и проявления социальной активности педагогов.

***Образовательный и квалификационный уровень педагогов***

МБДОУ д/с №35 «Калинка»  укомплектован кадрами  полностью. На сегодняшний день в учреждении трудятся 14 педагогических работников. От того, насколько педагогам удается повлиять на отношение детей к образованию, своевременно оказать необходимую помощь, зависит успех их в присвоении образованности.

* с высшим педагогическим - 5 человек (36%)
* со средне - специальным педагогическим – 6 человек (43%)
* высшее – 6 человек (43%)
* средне-специальное – 8 человека (57%)

**Распределение педагогов по стажу работы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Стаж работы | Количество человек | Проценты  (%) |
| до 3 лет | 5 | 36% |
| ОТ 3 до 5 лет | 1 | 7% |
| От 5 до 10 лет | 3 | 21% |
| 20 лет и более | 5 | 36% |

С введением федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в 2016-2017 учебном году повысили свою квалификацию  8 педагога, и 2 помощника воспитателя. Обучались на курсах повышения квалификации . Все педагоги имеют курсовую подготовку по ФГОС ДО.

Кроме вышеизложенных форм повышения квалификации педагоги ДОУ имели возможность повышать свою квалификацию на проводимых МО города и  в детском саду методических мероприятиях:  семинарах, практикумах, педагогических советах, консультациях, открытых занятиях, знакомились с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы и т.д. За участие в городских мероприятиях педагоги награждены грамотами, благодарностями.

Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

***Материально-техническое обеспечение ДОУ.***

В дошкольном учреждении создана материально-техническая база для жизнеобеспечения и развития детей, ведется систематически работа по созданию предметно-пространственной среды. В ДОУ функционирует 7 групп, которые оснащены разнообразным игровым материалом. Дополнительные помещения для проведения воспитательно –образовательной работы:

* кабинет заведующего - 1
* методический кабинет - 1
* музыкальный зал совмещен с физкультурным -1
* пищеблок - 1
* прачечная - 1
* медицинский блок -1

Все кабинеты оформлены. При создании развивающей предметно-пространственной среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны. Группы постепенно пополняются  игровым оборудованием,   информационными  стендами. Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, выдержана мера «необходимого и достаточного» для каждого вида деятельности, представляет собой «поисковое поле» для ребенка, стимулирующее процесс его развития, саморазвития и социализации.

Организованная в ДОУ развивающая предметно-пространственная среда инициирует познавательную и творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, безопасна и комфорта, соответствует интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивает гармоничное отношение ребенка с окружающим миром.

В течение учебного года в методическом кабинете организовывались постоянно действующие выставки новинок методической литературы,   постоянно оформлялись стенды информации.  Для обеспечения педагогического процесса была приобретена методическая и познавательная литература, осуществлена подписка на периодические издания. На территории  детского сада обновлены клумбы и цветники.

В МБДОУ д/с №35 «Калинка» предметно-пространственная среда  способствует всестороннему развитию дошкольников.

**Воспитательно-образовательный процесс**

Образовательный процесс в детском саду осуществляется в соответствии с сеткой   непрерывно образовательной деятельности, которая составлена согласно  санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, с учетом недельной нагрузки.

Педагогический коллектив реализует образовательный процесс по основной образовательной программе МБДОУ д/с №35 «Калинка». Программа разработана с учетом программы Н.Е. Вераксы «От рождения до школы».

Используются программы:

Кроме основных программ дошкольного образования ДОУ реализует парциальные программы:

- «Основы безопасности жизнедеятельности детей дошкольного возраста» под редакцией Н.Н. Авдеева,

- «Добро пожаловать в экологию» О.А. Воронкевич.

- «Ладушки» программа по музыкальному воспитанию И.М.Каплуновой, И. А.Новоскольцевой,

**Взаимодействие с родителями воспитанников**

Взаимодействие с родителями коллектив МБДОУ  д/с №35 «Калинка» строит на принципе сотрудничества. При этом решаются приоритетные задачи:

* повышение педагогической культуры родителей;
* приобщение родителей к участию в жизни детского сада;
* изучение семьи и установление контактов с ее членами для согласования воспитательных воздействий на ребенка.

  Для решения этих задач используются различные формы работы:

* групповые родительские собрания, консультации;
* проведение совместных мероприятий для детей и родителей;
* анкетирование;
* наглядная информация;
* показ занятий для родителей;
* выставки совместных работ.

Уже стали традиционными в детском саду такие формы работы:

- родительские собрания;

- совместные досуговые мероприятия детей и родителей;

- участие в городских  мероприятиях.

В МБДОУ  д/с №35 «Калинка»  создаются условия для  максимального удовлетворения  запросов родителей детей дошкольного возраста по их воспитанию и обучению. Родители получают информацию о целях и задачах учреждения, имеют возможность обсуждать различные вопросы пребывания ребенка в ДОУ участвовать в жизнедеятельности детского сада.

***IV. Результаты  образовательной деятельности***

Содержание программ включает совокупность образовательных областей, которые  обеспечивают разностороннее развитие  детей сучетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям развития -  физическому, социально–коммуникативному, познавательному, речевому и художественно – эстетическому.

Качество подготовки обучающихся определяется целевыми ориентирами ФГОС ДО, которые представляют собой социально-нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребенка на этапе завершения дошкольного образования.

Целевые ориентиры не подлежат непосредственной оценке, в том числе в виде педагогической диагностики (мониторинга) и не являются основанием для их формального сравнения с реальными достижениями детей. Освоение программы не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации воспитанников.

По всем параметрам ведется педагогический мониторинг, проводится коррекционная работа.

Результатом осуществления воспитательно-образовательного процесса явилась качественная подготовка детей к обучению  в школе. Готовность дошкольника к обучению в школе характеризует достигнутый уровень психологического развития накануне поступления в школу.

В этом году количество выпускников составило 36 ребенка.

      В результате проведенной работы отмечается высокий уровень интеллектуального развития детей, в дальнейшем педагоги будут работать  над развитием познавательных способностей детей.

  В ДОУ функционирует медико-педагогический консилиум (ПМПк), что позволяет осуществлять комплексный подход в работе с детьми.

Воспитанники детского сада с педагогами и родителями  принимали активное участие в  смотрах - конкурсах, соревнованиях организованные в учреждении и городе:

* «Зимняя сказка»
* «Я-исследователь»
* «Осенние посиделки»
* Конкурс поделок из природного материала
* Спортивный конкурс «Богатырская силушка»
* День  защиты детей

**.** «Юное Очарование »

* Конкурс «Радуга детства»
* Детский карнавал
* К Дню космонавтики
* День города.

Воспитательно-образовательный процесс в ДОУ строится с учетом требований санитарно-гигиенического режима в дошкольных учреждениях.  
Выполнение детьми программы   осуществляется на хорошем уровне. Годовые задачи реализованы в полном объеме.

**V. Сохранение и укрепление здоровья**

Здоровьесберегающая направленность воспитательно-образовательного процесса обеспечивает формирование физической культуры детей и определяет общую направленность процессов реализации и освоения Программы ДОУ. Одно из основных направлений физкультурно-оздоровительной работы нашего ДОУ - это создание оптимальных условий для целесообразной двигательной активности детей, формирование у них необходимых двигательных умений и навыков, а также воспитание положительного отношения и потребности к физическим упражнениям.

Оздоровительная работа в ДОУ проводится на основе нормативно - правовых документов:

- ФЗ № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

- СанПиН 2.4.1.263049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций».

Для всех возрастных групп разработан  *режим дня* с учётом возрастных особенностей детей и специфики сезона (на тёплый и холодный период года). Изучение состояния физического здоровья детей осуществляется  медицинской сестрой.

Для занятий с детьми в зале имеется необходимое  оборудование. В группах имеются спортивные уголки, где  имеется   разнообразное  спортивно-игрового оборудования.  В течение года систематически проводится в детском саду:

- утренняя  гимнастика в зале и на улице,

- регламентированная образовательная деятельность,

-физкультурные минутки;

- активный отдых,

- воздушные и солнечные ванны,

- спортивные праздники, развлечения.

Медицинский блок  включает в себя  медицинский, процедурный кабинет, он оснащен необходимым медицинским инструментарием, набором медикаментов, изолятор. Медицинской сестрой ДОУ ведется учет и анализ общей заболеваемости воспитанников, анализ простудных заболеваний.

Проводятся профилактические мероприятия:

***Медсестрой  ДОУ:***

* осмотр детей во время утреннего приема;
* антропометрические замеры
* анализ заболеваемости 1 раз в месяц, в квартал, 1 раз в год;
* анализ питания
* ежемесячное подведение итогов посещаемости детей;
* лечебно-профилактические мероприятия:

- витаминотерапия,

- полоскание горла водой,

 - с-витаминизация третьего блюда,

  - кварцевание.

Ежегодно проводятся углубленные осмотры детей врачами-специалистами.

Для успешной реализации  оздоровительных задач в работе с детьми, в ДОУ установлены такие формы организации:

-       утренняя  гимнастика;

-       физкультурные занятия в зале и на спортивной площадке;

-       физкультминутки;

-       гимнастика после сна;

-       полоскание полости рта;

-       спортивные игры, праздники, развлечения, дни здоровья;

-       хождение босиком (летом);

-       индивидуальная работа с детьми.

Решению оздоровительных задач способствуют следующие  формы организации детей:

-         двигательная разминка между занятиями;

-         двигательно-оздоровительные физкультурные минутки;

-        прогулки;

-         подвижные игры на свежем воздухе;

-         корригирующая гимнастика,

-         гимнастика пробуждения после дневного сна,

-        «Недели здоровья»,

-         самостоятельная двигательная деятельность детей.

В работе ДОУ большое внимание уделяется  охране и укреплению здоровья детей. Продолжать работу по снижению заболеваемости детей и в следующем году, продолжить взаимодействие с семьями воспитанников по формированию у детей потребности здорового образа жизни.

**VI. Организация питания, обеспечение безопасности**

**Организация питания**

В МБДОУ организовано 3-х разовое питание на основе десятидневного меню, согласованное с  Роспотребнадзором и второй завтрак (соки, фрукты)  При составлении меню соблюдаются требования нормативов калорийности питания. Постоянно проводится витаминизация третьего блюда.   
При поставке продуктов строго отслеживается наличие сертификатов качества.  
 Контроль за организацией питания осуществляется заведующим  МБДОУ. В ДОУ имеется  необходимая документация по организации детского питания. Утверждено 10-дневное меню, ведутся все необходимые журналы.  На каждый день пишется меню-раскладка.

Дети в МБДОУ обеспечены полноценным сбалансированным питанием. Правильно организованное питание в значительной мере гарантирует нормальный рост и развитие детского организма и создает оптимальное условие для нервно-психического и умственного развития ребенка.

***Обеспечение безопасности образовательного учреждения.***

Здание детского сада оборудовано современной пожарно-охранной сигнализацией и тревожной кнопкой, что позволяет оперативно вызвать наряд  охраны в случае чрезвычайной ситуации. В детском саду установлены 4 видеокамеры ведется видеонаблюдение. Живую охрану обеспечивает ЧОП «Ред-Код». Обеспечение условий безопасности в МБДОУ выполняется согласно локальным нормативно-правовым документам. Имеются планы эвакуации.

Территория по всему периметру ограждена металлическим забором.

Прогулочные площадки в удовлетворительном санитарном состоянии и содержании.  
Состояние хозяйственной площадки удовлетворительное; мусор из контейнера вывозится два раза в неделю.  
 Для обеспечения безопасности  разработаны:

- паспорт антитеррористической защищенности;  
 - инструктаж с сотрудниками по повышению антитеррористической безопасности. С вновь прибывшими сотрудниками проводится  вводный инструктаж по противопожарный режиму и инструктаж по мерам электробезопасности. Ежедневно ответственными лицами осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. С детьми проводятся беседы, занятия по ОБЖ, развлечения по соблюдению правил безопасности на дорогах, в быту, при пожаре.

В ДОУ соблюдаются правила по охране труда, и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников

***VII. Социальная активность и партнерство ДОУ***

С целью повышения качества образовательных услуг, уровня реализации Основной общеобразовательной программы ДОУ в течение учебного года коллектив детского сада поддерживал прочные отношения с социальными учреждениями:

* Детская поликлиника;
* Школа;
* Детская библиотека;
* Музей
* Театры.

Наши воспитанники посещают музей. Сотрудники музея организовывают для детей различные выставки, беседы.

Детский сад сотрудничает с детской поликлиникой. Такое взаимодействие помогает выявить и предупредить различные заболевания, оказать своевременную помощь детям.

***VIII.* Основные направления ближайшего развития ДОУ**

Для успешной деятельности в условиях модернизации образования ДОУ должен реализовать следующие направления развития:

* совершенствовать материально-техническую базу учреждения;
* продолжить повышать уровень профессиональных знаний и умений педагогов;
* усилить работу по сохранению здоровья участников воспитательно-образовательного процесса, продолжить внедрение здоровьесберегающих технологий;
* формировать систему эффективного взаимодействия с семьями воспитанников.

***Выводы по итогам года.***

Анализ деятельности детского сада за 2016-2017 год выявил успешные  
показатели в деятельности МБДОУ

* Учреждение функционирует в режиме развития
* Хороший уровень освоения детьми программы
* В МБДОУ сложился перспективный, творческий коллектив педагогов, имеющих потенциал к профессиональному развитию.

Заведующий В.С. Димитриева